

POST-GRADUATE プログラム ブックレット

(日本語版)

1. ようこそ

ITER 機構の Post-Graduate プログラムへようこそ。

本プログラムは、キャリア初期の専門職の方々に、国際的な環境で実務経験を積み、意義のあるプロジェクトに携わる機会を提供します。

修士課程を修了して間もなくの方を対象に、技術的な基礎力を強化し、専門職としてのスキルを伸ばし、チームの一員として実際の責任ある業務を通じて成長することを目的としています。

2. なぜこのプログラムがあるのか

本プログラムは、体系的な形で職業生活への第一歩を支援し、大学院修了生の就業可能性を高めるために設けられました。

同時に、ITER 機構において、将来にわたり組織の指名に貢献できる若手専門職人材の、持続的な育成ルートを構築することを目的としています。

さらに、経験豊かな職員が、仕事の進め方や専門な知識を新たな人材へ共有することで、知識の警鐘を支援します。実際の業務と研修を組み合わせることで、重要な技術銚柄アウト強化するとともに、より幅広い職務能力の向上を目指します。

また、公平さと能力を重視し、透明性の高い選考を行います。

本プログラムの主な目的：

- 実務経験を通じた、就業力の向上
- ITER および関連分野における、将来の専門人材育成基盤の構築
- 経験豊富な専門職から次時代への重要な知識の継承
- 体系的な学習サイクルを通じた技術力の向上
- 透明な採用を通じた公平性と能力の推進

3. プログラム内容

本プログラムは、**24 カ月間**の体系的なキャリア初期向けプログラムであり、学習から実務への移行を支援します。

参加者はチームに入り、実際のプロジェクトに関わりながら、指導や能力開発の機会を得ます。

実務経験、メンタリング、複数のチームや働き方への理解を深める機会が提供されます。

また、担当業務に沿った学習機会や、定期的なフィードバック面談を通じて、自分の成長を確認することができます。

主な内容：

- 明確な目標と成果物が設定された職務 チーム内での明確な役割と目標
- オンボーディングおよび組織への円滑な統合支援
- メンタリングおよび専門的な指導
- 職務内容に沿った学習・研修の機会
- 定期的なフィードバックおよび推進レビュー

4. 応募資格

以下の条件を満たす方が対象となります：

- ITER プロジェクト参加国の国籍を有すること
(中国、EU、インド、日本、ロシア、米国)
- 修士号を取得見込み/保有していること
(着任までに取得見込みの方、または応募締め切り日の2年以内に取得された方)
- 応募時点での職務経験が2年以内であること (インターンシップを除く)
- 英語での業務遂行が可能であること
- 学習意欲および専門性に対する高い向上意欲があること
- 高いコミュニケーション能力および分析力があること
- 意義のあるプロジェクトへの貢献に関心があること
- ITER の価値観および専門職としての基準に共感していること

5. 選考書類の評価方法

応募書類に記載された内容に基づき審査を行います。

学歴や専門分野の関連性、プロジェクトや経験を通じて示されたスキル、プログラムおよび ITER 機構への志望動機を重視します。

文書による表現力も重要視され、情報を明確かつ専門的に伝える能力が評価されます。

主な書類選考基準：

- 学歴および専攻分野の適合性
- 技術的スキルの証明
- インターンシップ、研究、プロジェクト、ボランティアを通じた関連経験
- ITER 機構やプログラムに対する理解と動機
- 文章表現の明確さと論理性

選考は、能力に基づき、公平性・一貫性・透明性をもって行われます。

6. 応募方法

応募書類は、応募者本人の経験と動機を正確に反映した内容である必要があります。

ステップ1：書類準備

以下の書類を提出してください。

- CV (1-2 ページ程度)
学歴、職務経験、スキル・ツール、資格 (該当する場合)、言語 (英語必須)
- 志望動機 (1 ページ以内)
動機、関連スキル・資質・経験、学習目標、貢献内容、価値観
- 有効なパスポートまたは国籍証明書
- 最新の学位証明書

ステップ2：応募

指定のウェブサイトより、期限内にご提出ください。→[Post-Graduate Program](#)

募集期限を過ぎた場合でも、随時応募枠へ応募可能な場合があります。

ステップ3：選考の流れ

- 書類選考
- 評価試験 (テストやケーススタディを含む場合あり)
- 面接 (書類選考通過者のみ)
- 最終決定および内定通知

すべての応募者に、選考終了後結果が通知されます。

*虚偽や誤解を招く記載、重要な情報の隠蔽が判明した場合、選考の中止または内定取り消し、雇用の終了理由となることがあります。

7. AI 利用に関するガイドライン

応募書類作成において、生成 AI ツールの使用は認められています。ただし、子横柄な採用を行うため、以下の点を守ってください：

- **内容の真正性を保つこと。**

AI は校正や表現の明確化のために活用しても構いませんが、内容はあくまで応募者本人のものでなければなりません。

- **一般的すぎる表現は避けること**

AI 生成文に頼りすぎると、具体性に欠け、他の応募者と似た内容になる恐れがあります

- **調査目的での利用は可能**

ITER プロジェクトや職務理解の補助としての利用は問題ありません。

● 面接中の AI 使用は禁止

面接では、個人の能力と経験を評価します。面接中に応募者の AI 使用が判明した場合、失格となる可能性があります。

8. 応募を強化するためのポイント

- 志望動機はプログラムに合わせて具体的に作成する
(自分自身の背景、経験、成果)
- プロジェクト・研究・インターンの具体例を示す
- 成果や身に付けたスキルを明確にする
- 書式はシンプルで読みやすくする
- 明確さと正確性を確保するため、丁寧に校正する

9. プログラム条件

- 開始時期：11 月および 4 月
- 学位：着任前に修士号または工学修士相当の学位取得が必須
- 期間：2 年間（業務上の必要性および評価に応じて、最大 2 年間延長可能）
- 勤務地：フランス（ITER 機構・現地勤務）
- 勤務時間：週 40 時間
- 休暇：月 2 日（出身国に応じて帰省休暇あり）
- 給与：P1 グレード
- 年金・社会保険：ITER の福利厚生に関するページをご参照ください。[Benefits at ITER](#)

10. お問い合わせ

プログラムや応募に関するご質問は、以下までご連絡ください。

お問い合わせ：

Email: Post-graduate@iter.org